

## IL DIRETTORE

### **Premesso che:**

- la L. 68/99 prevede per i Datori di lavoro pubblici che le assunzioni siano effettuate in conformità alle disposizioni di cui al D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce, inoltre che, l'assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni avviene con contratto individuale di lavoro mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della legislazione vigente, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità (art. 35, comma 1, lett. b). Le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge n. 68/99, ivi inclusi gli appartenenti alle c.d. "categorie protette" (art. 18, co. 2, L. n.68/99), da parte delle Amministrazioni Pubbliche, Aziende ed Enti Pubblici, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere (art. 35, comma2).

- Con la D.G.R. n. 717/2013 sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo per l'applicazione anche della L. 68/99, con specifico riguardo alle modalità cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per adempiere a gli obblighi assuntivi delle persone svantaggiate, disabili o appartenenti alle categorie protette, al fine di armonizzare e uniformare le procedure dei Centri per l'Impiego della regione. Tali linee di indirizzo regionali prevedono, tra l'altro, l'emanazione di uno specifico Avviso pubblico, conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo così una graduatoria limitata ai soli lavoratori che espressamente aderiscono alla richiesta di lavoro indicata nell'avviso. Qualora la P.A. o l'ente richiedente abbia più sedi operative sul territorio regionale, ricadenti nell'ambito di competenza di più Centri per l'Impiego regionali, l'avviso avrà valenza regionale.

**Vista** la richiesta dell' A.R.P.A. Molise (Agenzia Regionale per la protezione ambientale), finalizzata a porre in essere, da parte dei competenti Centri per l'Impiego di Campobasso, Termoli ed Isernia le procedure previste dalle norme di riferimento per giungere alla formulazione di una graduatoria unica ed integrata per l'avviamento a selezione e successiva assunzione a tempo indeterminato e part time al 60% di n. 1 unità avente titolo, a copertura della quota d'obbligo, da inquadrare nel Profilo professionale di Operatore Tecnico Autista (ex cat B).

**Vista la** Determinazione Direttoriale n. 46 del 20/05/2025 con la quale si è provveduto ad approvare e pubblicare l'Avviso Pubblico (alleg.A) ed il relativo schema di domanda, (Alleg. B), quali parti integranti e sostanziali dell'atto stesso al fine di dare avvio alle procedure per la raccolta delle candidature riservate agli iscritti negli elenchi di cui all'art 8 della legge 68/99 tenuti dai competenti Centri per l'Impiego di Campobasso, Termoli ed Isernia alla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro

**Vista** la nota prot. n. 7801/2025 del 27/05/2025, con la quale A.R.P.A. Molise ha comunicato la presenza nel citato avviso pubblico e schema di domanda, del requisito della anzianità di servizio nelle mansioni di autista per almeno due anni in realtà non richiesto;

**Verificata** la presenza del citato errore materiale e pertanto la necessità di modificare l'avviso pubblico (alleg. A) e lo schema di domanda (alleg B) ai contenuti della richiesta originaria dell'A.R.P.A. Molise nel rispetto dei principi di correttezza, legittimità e parità di accesso e quindi procedere con una nuova pubblicazione fissando anche nuovi termini per la presentazione delle candidature al fine di garantire la massima partecipazione degli interessati;

**Rilevato** che le procedure riguarderanno tutti i Centri per l'Impiego della Regione Molise, avendo l' A.R.P.A. competenza territoriale Regionale, i quali dopo la raccolta delle adesioni e la successiva formulazione delle graduatorie parziali, in conformità dei criteri di cui alla tabella "A" della Deliberazione di Giunta Regione Molise n.717/2013, provvederanno ad approvarle, ed a pubblicarle comunicandone la validità delle stesse, al competente Servizio del Centro per l'Impiego di Campobasso che successivamente adotterà la Graduatoria Regionale Unica Integrata per l'avviamento di che trattasi sulla base dei punteggi risultanti dalle citate graduatorie parziali.

**Evidenziato** che la citata graduatoria unica ed integrata ha validità per il solo avviamento a selezione riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, L. n. 68/99, art. 1, co. 1, e all'assunzione presso A.R.P.A. Molise (Agenzia Regionale per la protezione ambientale), profilo professionale: "Operatore Tecnico Autista" (ex cat B).

**Evidenziato** inoltre che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del Bilancio Regionale.

**Visti:**

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.e ii “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il D.P.R. 18 giugno 1997, n. 246 “Regolamento recante modificazioni al capo IV del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici” così come modificato dal d.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n.68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare, l'art. 35 “Reclutamento del personale” comma 1, lett. b e c. 2;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il D. Lgs 14 settembre 2015 n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183” che ha apportato modifiche alla legge n. 68 del 12 marzo 1999;
- la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23 / 12 / 2015 ad oggetto: DLgs. n. 150/ 2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” – prime indicazioni;
- la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39/0003374 del 04/03/2014 recante “Richiesta di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – DLgs 150/2015. Nota prot. 2866 del 26/02/2016”;
- la delibera di Giunta Regionale n. 183 del 23 maggio 2017 avente ad oggetto “linee di indirizzo per l'applicazione delle norme in materia di disoccupazione di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”; e ss.mm.ii. – Patto di servizio personalizzato”;
- la delibera di Giunta Regionale del 30 dicembre 2013 n. 717 avente ad oggetto: Decreto Legislativo n. 181, e successive modifiche ed integrazioni – D.P.R. n. 442/00 – D.G.R. n. 1003/2007 “disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni” – Approvazione Testo aggiornato alle modifiche di cui alla legge 92/2012 e al D.L. n. 76 del 28.6.2013 e alla legge di conversione del 9.8.2013, n.99;
- la circolare ANPAL n. 1/2019 recante “regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del d.l.n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla l. n.26/2019);
- la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”;
- le linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità (Decreto Min Lavoro e delle Politiche Sociali del 11/03/2022);
- la D.G.R. n. 263 del 29/07/2020;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 - REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”.

**Richiamati:**

gli artt 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46 CE) relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

il D. L.gs 10/08/2018 n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs 30/06/2003 n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679.

**Visto:**

il provvedimento n. 489 del 24/09/2015 con cui il Garante per la Protezione dei dati personali ha disposto, ai sensi dell'art 154 comma 1, lett. D), del D. Lgs n. 196/2003 il divieto di diffondere in internet i dati personali idonei a rilevare lo stato di salute degli interessati, prescrivendo, ai sensi dell'art 154 comma 1 lettera c) del D. Lgs n. 196/2003, di conformare la pubblicazione di atti e

documenti in internet alle disposizioni contenute nel Codice in materia di protezione dei dati personali e alle linee guida, fornite dal Garante con provvedimento n. 243 del 15/05/2014 in materia di trattamento di dati personali contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuando per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati, rispettando in particolare il divieto di diffusione dei dati idonei a rivelare lo stato di salute degli interessati (art. 22 comma 8 D. Lgs n. 196/2003 – abrogato e sostituito dall’art. 9 paragrafi 2 e 4 del Regolamento UE 2016/679 e, in attuazione di quanto previsto dallo stesso dall’art. 2-septies comma 8 del D. Lgs n. 196/2003, come adeguato dal D. Lgs 101/2018).

**Dato atto** che Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in via Nazario Sauro n. 1 CB. Non sussistono, né in capo agli istruttori, né in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art 6-bis della legge 241/90 e ss.mm.ii e art 1 comma 9 lett. E) della legge 190/2012. Né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis del D. Lgs n. 162/2001 e che risultano rispettate le disposizioni in materia di Anticorruzione.

**Verificato**, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs n. 101/ 2018, la garanzia di riservatezza, la pubblicazione dell’atto all’albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché del D. Lgs n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs n. 101/2018 ed ai sensi de vigente Regolamento della Regione Molise per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari e qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

## **DETERMINA**

Le premesse costituiscono parte integrante della presente determinazione:

di rettificare, nell’esercizio del potere di autotutela, l’avviso pubblico (alleg. A) e lo schema di domanda (alleg B) adottati ed approvati con precedente Determinazione n 46 del 20/05/2025, nella parte in cui recavano per mero errore materiale, il requisito della anzianità di servizio nelle mansioni di autista per almeno due anni in realtà non richiesto dall’A.R.P.A. Molise, e contestualmente fissare nuovi termini per la presentazione delle candidature al fine di garantire la massima partecipazione degli interessati;

di approvare e pubblicare nuovamente:

- l’avviso Pubblico (Allegato A) e lo schema di domanda (allegato B) per dare avvio alle procedure per la raccolta delle candidature riservate agli iscritti in qualità di disabile negli elenchi di cui all’art 8 della legge 68/99, alla data di pubblicazione dell’avviso, tenuti dai competenti Centri per l’Impiego di Campobasso, Termoli ed Isernia, finalizzate all’avviamento a selezione, in numero pari rispetto ai posti da coprire, presso A.R.P.A. Molise (Agenzia Regionale per la protezione ambientale), per l’assunzione a tempo indeterminato e part time al 60% ed a copertura della quota d’obbligo, di n. 1 unità da inquadrare nel Profilo professionale di Operatore Tecnico Autista (ex cat B);
- di stabilire che le procedure riguarderanno tutti i Centri per l’Impiego della Regione Molise, considerata la competenza regionale dell’ A.R.P.A., per ciò che attiene la raccolta delle adesioni e successiva formulazione delle graduatorie parziali, in conformità dei criteri di cui alla tabella “A” della Deliberazione di Giunta Regione Molise n.717/2013, approvandole, pubblicandole e comunicandone la validità delle stesse, al competente Servizio del Centro per l’Impiego di Campobasso che successivamente adotterà la Graduatoria Regionale Unica Integrata per l’avviamento di che trattasi sulla base dei punteggi risultanti dalle citate graduatorie parziali;
- di statuire che la citata graduatoria unica ed integrata ha validità per il solo avviamento a selezione riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, L. n. 68/99, art. 1, co. 1, e all’assunzione presso A.R.P.A. Molise (Agenzia Regionale per la protezione ambientale), a tempo indeterminato e part time al 60% ed a copertura della quota d’obbligo, di n. 1 unità da inquadrare nel Profilo professionale di Operatore Tecnico Autista (ex cat B);
- di dare mandato ai competenti CPI di Campobasso, Termoli ed Isernia per l’invio, ai sensi dell’art. 53 comma 1 della DGR 717/2013, dell’avviso e dello schema di domanda, a tutti i

comuni rientranti nell'ambito territoriale di competenza;



- di disporre la pubblicazione dell'avviso pubblico e dello schema di domanda all'albo pretorio on line della Agenzia Regionale Molise Lavoro.

II DIRETTORE

(Dott. Alessandro Altopiedi)

***Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.***