



Comune di Montenero di Bisaccia

Provincia di Campobasso

Allegato A)

AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2023.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

VISTO l'art. 23, cc. 1-2, D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

VISTO l'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui l'istituto della progressione economica all'interno delle aree si realizza mediante l'attribuzione di “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL Funzioni Locali – Triennio 2019/2021;

VISTO l'art. 14 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree;

VISTO il CCDI per il triennio 2023/2025 parte giuridica e per l'anno 2023 parte economica sottoscritto in data 15/12/2023;

VISTO l'art. 5 Progressioni economiche all'interno delle aree del predetto CCDI che disciplina le modalità per la definizione delle procedure selettive.

PRESO ATTO che il suddetto CCDI stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 9.000,00 e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base delle modalità definite con cui il CCDI per il triennio 2023/2025 parte giuridica e per l'anno 2023 parte economica;

RICHIAMATA la premessa del suddetto CCDI nel quale è stato stabilito che in merito alle progressioni economiche all'interno delle aree, per l'anno 2023 il numero massimo dei beneficiari non potrà superare il 50% degli aventi diritto per ogni area, con arrotondamento all'unità superiore, come stabilito con deliberazione di G.C. n. 159 del 6.12.2023;

In esecuzione della propria determinazione n. 984 del 27/10/2025, con la quale si approva lo schema del presente avviso di selezione

RENDE NOTO

Che, al fine di effettuare le procedure per la progressione economica dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022, è indetta selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno 2023, destinate al personale del Comune di Montenero di Bisaccia appartenente alle predette Aree;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione decentrata integrativa sottoscritto in data 15 dicembre 2023.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

A) Requisiti di partecipazione

- a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'anno 2023, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 (DUE) anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b) Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

B) Ponderazione dei criteri di valutazione

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

<i>Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali</i>				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	60	40	==	100
Istruttori	60	20	20	100
Funzionari E.Q.	60	15	25	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

B. Esperienza professionale

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo le modalità di seguito indicate:

Si assegnerà un punto per ogni anno di esperienza (anni di servizio – 1 punto per ogni anno di servizio o frazione di anno superiore a 6 mesi);

C. Capacità culturali e professionali

Le capacità culturali e professionali acquisite sono:

a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;

b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;

c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA ISTRUTTORI	
<i>Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea triennale	3
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	5
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca/ corso di formazione con esame finale)	2 per ogni titolo entro il limite massimo di 6 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 5 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 5 punti

AREA FUNZIONARI E.Q.	
<i>Titolo di accesso: laurea triennale</i>	
Titolo	Punti max 10
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	5
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca / corso di formazione con esame finale)	2 per ogni titolo entro il limite massimo di 6 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,5 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 5 punti

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando l'apposito modulo (Allegato A), corredata della fotocopia di un valido documento d'identità, deve essere sottoscritta in calce dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La firma può essere sottoscritta anche digitalmente. La sottoscrizione, in ogni caso, non è soggetta ad autenticazione. La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'inammissibilità.

La domanda dovrà pervenire perentoriamente entro le ore **12.00 del 11/11/2025** mediante una delle seguenti modalità:

- a mano, presso l'Ufficio Protocollo del comune di Montenero di Bisaccia;
- a mezzo PEC all'indirizzo comune.montenerodibisacciacb@legalmail.it.

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda per cause ad esso estranee.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B per operatori e operatori esperti e A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni	3%

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente;

Saranno formulate graduatorie per ciascuna area. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nell'Ente
- c) maggiore età anagrafica

Qualora tra i dipendenti aventi diritto, ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

5. DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2023.

6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

La responsabilità del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, è assegnata al Responsabile del Settore Finanziario Dott.ssa Lorena Liberatore.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Montenero di Bisaccia, il quale tratterà i dati personali conferiti, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività di selezione e il trattamento avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza.

Montenero di Bisaccia lì, 27/10/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
(Dott.ssa Lorena Liberatore)



Comune di Montenero di Bisaccia
Provincia di Campobasso

Allegato B)

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE
ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2023**

Ufficio Personale
SEDE

Il/La sottoscritto/a nato/a
..... il residente a
..... n. telefono, dipendente a tempo
indeterminato del Comune di , Settore

Visto l'avviso interno di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno
dell'aree con decorrenza 1° gennaio 2023

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data per
l'attribuzione del differenziale stipendiale.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli
effetti dell'art. 76, D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

D I C H I A R A

1. Di aver prestato servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Montenero di Bisaccia dal
.....

2. Di essere inquadrato/a nell'anno 2023 nell'Area

3. Di:

☐ essere stato sottoposto/a a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento
definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;

☐ non essere stato sottoposto/a a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;

4. Di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni;

5. Di possedere i seguenti titoli di studio:

.....
.....

6. Di possedere i seguenti titoli di formazione e aggiornamento

.....
.....
.....
.....

Si allega fotocopia di documento di identità in corso di validità.

.....,

IN FEDE