



# *Comune di Montenero di Bisaccia*

## *Provincia di Campobasso*

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000 PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO DEL 3° SETTORE URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI DEL COMUNE DI MONTENERO DI BISACCIA.**

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

#### **VISTI:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", in particolare l'art. 110, comma 1;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 19, comma 6;
- lo Statuto Comunale del Comune di Montenero di Bisaccia che all'art. 59 prevede la possibilità di ricorrere a tale istituto;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 118 del 26/09/2024 con la quale è stata aggiornata la macrostruttura dell'ente;
- le vigenti disposizioni del C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;

**IN ESECUZIONE** di quanto previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 28/03/2024 avente ad oggetto "Adozione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) Triennio 2024/2026;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 05/07/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2024/2026 sottosezione E) il Fabbisogno di Personale a tempo determinato e altre forme di lavoro flessibile";

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 14/10/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2024/2026 sottosezione E) il Fabbisogno di Personale a tempo determinato e altre forme di lavoro flessibile";

**VISTA** la Determinazione del Settore Finanziario n. 1107 del 27/12/2024 di approvazione dell'avviso pubblico di selezione comparativa in oggetto;

### **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata al conferimento di incarico a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di Funzionario Tecnico del 3° Settore Urbanistica e Lavori Pubblici del Comune di Montenero di Bisaccia.

La selezione pubblica è tesa alla verifica del profilo professionale, idoneo allo svolgimento di funzioni dirigenziali, con verifica del possesso dei requisiti di cui al presente avviso.

L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali previsti dall'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, e sarà regolato dalle disposizioni di cui al vigente C.C.N.L.

Si dà atto che è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

### **ART. 1**

#### **OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO**

La figura professionale dovrà essere in possesso:

- di capacità organizzative, gestionali e di autonomia nell'esecuzione delle attività proprie del profilo;
- di competenze attitudinali;
- di conoscenze tecniche polispecialistiche.

È altresì richiesta la conoscenza approfondita e la padronanza della normativa e dei procedimenti di gestione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.).

L'incarico a tempo determinato e pieno per n. 36 ore settimanali, è conferito con decreto del Sindaco, per un periodo non superiore al mandato sindacale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000. Gli effetti del Decreto di incarico saranno comunque subordinati alla stipula del contratto individuale di lavoro. L'eventuale revoca dell'incarico, comporterà altresì la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

### **ART. 2**

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati, comprensivo di ogni onere, oltre alla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato determinata secondo le procedure previste dalle norme vigenti, nonché subordinata alla valutazione ed alla verifica del conseguimento degli obiettivi in applicazione del vigente sistema di valutazione.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

### **ART. 3**

#### **REQUISITI PER L' AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione e per la successiva stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato, occorre essere in possesso – alla scadenza del termine stabilito nel presente avviso – dei requisiti generali e specifici di seguito indicati.

##### **A) Requisiti generali:**

##### **1) Possesso della cittadinanza italiana.**

Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., possono inoltre partecipare i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli stati membri dell'Unione europea, nonché i sopraindicati soggetti di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm.ii., devono possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana, godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (a tale proposito si invita il candidato a compilare la sezione "competenze linguistiche");

##### **2) Maggiore età e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale;**

- 3) Iscrizione nelle liste elettorali di un Comune del territorio nazionale (nel caso in cui il candidato non possa esercitare il diritto al voto è necessario specificarne la motivazione) ovvero, per i cittadini stranieri, il pieno godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 4) Godere dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico;
- 5) Non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi degli artt. 85 e 127 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, ovvero di non essere stato/a licenziato/a (con o senza preavviso) da un pubblico impiego ai sensi delle disposizioni dei CCNL relativi ai diversi Comparti e Aree pubblici;
- 6) Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, né essere soggetti destinatari di misure di sicurezza o di prevenzione che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato; ai sensi dell'art. 15, comma 1-bis, della legge 19 marzo 1990, n. 55, la sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento), è equiparata a condanna;
- 7) Non essere stato condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel libro II, titolo II, capo I, del Codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 165/2001;
- 8) Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (dichiarazione obbligatoria solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della legge n. 226/2004);
- 9) Piena ed incondizionata idoneità, sotto il profilo psicofisico, a svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti il profilo professionale del presente avviso, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008;
- 10) Di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio (nel caso di condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, è necessario attestare la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione);
- 11) Se dipendente di una Pubblica Amministrazione, assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari;

***B) Requisiti specifici:***

1) Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio rilasciati a norma dell'ordinamento scolastico vigente italiano, ovvero di un titolo di studio equivalente o equipollente, ai sensi di legge:

**- CORSI DI LAUREA TRIENNALI – D.M. 270/2004:**

- L-7 Ingegneria Civile e Ambientale;
- L-17 Scienze dell'Architettura;
- L-21 Scienze della pianificazione territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale;
- L-23 Scienze e Tecniche dell'edilizia;
- L-43 Tecnologie per la conservazione e il restauro dei beni culturali

**- CORSI DI LAUREA MAGISTRALE:**

- LM-3 Architettura del paesaggio;
- LM-4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura;
- LM-23 Ingegneria Civile;
- LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi;
- LM-26 Ingegneria della sicurezza;
- LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
- LM-48 Pianificazione territoriale, Urbanistica e Ambientale;

- LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio
- CORSI DI LAUREA SPECIALISTICA:
  - 3-S Architettura del paesaggio;
  - 4-S Architettura e ingegneria edile;
  - 10-S Conservazione dei ben architettonici e ambientali;
  - 28-S Ingegneria Civile;
  - 54-S Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
- DIPLOMI DI LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO:
  - Architettura;
  - Ingegneria Civile;
  - Ingegneria Edile;
  - Ingegneria edile-architettura;
  - Ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
  - Pianificazione territoriale e urbanistica;
  - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
  - Urbanistica;
  - Politica del Territorio – Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali.

I titoli di studio richiesti dovranno essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.

Per i candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equipollenza/equivalenza del titolo di studio posseduto a quello richiesto da bando, secondo quanto previsto dall'art. 38 comma 3 del D. Lgs. 165/2001. I candidati che non siano già in possesso del provvedimento di equipollenza dovranno presentare istanza di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso al Dipartimento della Funzione Pubblica.

2) Essere abilitato all'esercizio della professione (ingegnere/architetto/equivalente);

3) Documentata e comprovata esperienza lavorativa maturata nello svolgimento di funzioni e/o incarichi analoghi al settore da ricoprire svolte presso pubbliche amministrazioni; esperienza di lavoro subordinato, maturata per almeno 5 anni, anche non continuativi, in posizione dirigenziale o responsabile di elevata qualificazione (ex P.O.) presso pubbliche amministrazioni, in particolare negli enti locali, di cui al D. Lgs. n. 165/2001 o in organismi ed enti pubblici o privati, ovvero in aziende pubbliche o private, nelle materie oggetto dell'incarico da assegnare, documentata attraverso i curricula professionali.

Tutti i requisiti, a pena di esclusione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura e devono permanere sino al momento del perfezionamento dell'affidamento dell'incarico.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

#### **ART. 4**

#### **TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA-CAUSE DI ESCLUSIONE**

La domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica deve essere inviata esclusivamente per via telematica attraverso il **"Portale unico del reclutamento"** (<https://www.inpa.gov.it>), entro e non oltre le ore 23:59 del 11/01/2025, pena l'esclusione dalla selezione.

Il candidato che intende partecipare alla procedura in oggetto dovrà inviare la propria candidatura, previa registrazione gratuita su citato Portale tramite identità digitale SPID,

CIE (Carta di Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o con TS-CNS (Tessera Sanitaria e Carta Nazionale dei Servizi), compilando la domanda di partecipazione in modalità digitale sulla base del format proposto dalla piattaforma.

All'atto della registrazione sul Portale, il candidato dovrà compilare il proprio *curriculum vitae* completo di tutte le generalità anagrafiche e dati ivi richiesti, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 455/2000, indicando un indirizzo PEC o altro domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. In caso di domicilio digitale non certificato, l'Amministrazione non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni trasmesse.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione sarà certificata dal sistema informatico che rilascerà ricevuta di avvenuta iscrizione alla selezione all'indirizzo mail indicato nella domanda, e allo scadere del termine ultimo per la presentazione non permetterà più l'invio del modulo elettronico di domanda o di modifica dello stesso. Ai fini dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento.

La modalità di presentazione della domanda sopra indicata costituisce modalità esclusiva. Non verranno, pertanto, prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella prescritta, domande pervenute oltre il termine prescritto, nonché quelle prive dei requisiti di ammissione generali e/o specifici richiesti di cui all'art. 3 lett. A e B del presente avviso.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione della domanda di partecipazione, consultare la sezione FAQ del Portale inPA disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/> oppure scrivere a: [inpa@funzionepubblica.it](mailto:inpa@funzionepubblica.it).

In caso di malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà attuata una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Si consiglia di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

La manifestazione d'interesse dovrà contenere:

- la domanda di partecipazione alla selezione;
- il curriculum vitae in formato europeo, il quale dovrà contenere oltre alle generalità ed ai recapiti, tutte le indicazioni idonee a valutare i requisiti richiesti nel presente avviso;
- le dichiarazioni relative alle situazioni di inconferibilità e incompatibilità ex D. Lgs. n. 39/2013;
- per i candidati che prestano o hanno prestato servizio presso pubbliche amministrazioni nella posizione prevista da presente avviso, le autodichiarazioni attestanti gli esiti della valutazione delle prestazioni, ricevute nelle ultime tre annualità piene, a partire dall'ultima esperienza lavorativa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno inviate comunicazioni ad indirizzi di posta elettronica non certificata.

Le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di ammissione hanno valore di dichiarazioni sostitutive, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 455/2000, come tali, assoggettate, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, alle sanzioni penali previste nella richiamata normativa.

Il candidato, nella domanda di partecipazione alla selezione, dovrà esplicitamente chiedere l'ammissione alla selezione di cui trattasi e dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione, le informazioni necessarie, compilando i campi proposti dal format della domanda telematica.

Con la presentazione della domanda di partecipazione il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente avviso e autorizza il Comune di Montenero di Bisaccia al trattamento dei dati personali per l'uso amministrativo della selezione in oggetto, ai sensi del GDPR – Regolamento 2016/679.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato; qualora venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

## **ART. 5 COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione, compreso il calendario della prova ed il suo esito, è effettuata esclusivamente attraverso il portale inPA il quale avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di eventuali e successive comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici comunque imputabili a fatto di terzi.

La mancata presentazione nel luogo e data previsti per lo svolgimento del colloquio comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

## **ART. 6 CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE**

Il Responsabile del procedimento verifica il possesso dei requisiti dei partecipanti.

All'attività valutativa provvederà, invece, apposita Commissione, da nominare, anche internamente, con separato atto del Responsabile del procedimento, composta da almeno n. 3 esperti in materia di organizzazione e gestione della pubblica amministrazione locale e degli ambiti di gestione inerenti alla posizione da ricoprire.

La selezione avverrà sulla base della disamina dei curricula e sulla valutazione effettuata sulla base di un colloquio orale.

Il curriculum professionale sarà valutato con particolare rilevanza per le esperienze professionali maturate dal candidato, la qualità e quantità dei servizi prestati, gli ulteriori incarichi eventualmente espletati in ambiti attinenti alle materie afferenti la posizione da ricoprire, i titoli di studio e quanto occorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità e delle attitudini professionali dello stesso candidato.

Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Il colloquio orale sarà finalizzato ad accertare il grado di conoscenza e competenza gestionale del candidato, in relazione a quelle richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato.

Nel colloquio saranno adeguatamente valutate le conoscenze del candidato nelle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000);
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (d. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. n. 241/90 e s.m.i.);
- Nozioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (D.Lgs. 33/2013, L. 190/2012);
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Normativa in materia di manutenzione del patrimonio comunale, progettazione e gestione delle opere pubbliche (viabilità, verde, illuminazione, impianti tecnologici);
- Acquisizione di beni e servizi tramite Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione;
- Norme, regolamenti e disposizioni statali e regionali (Molise) in materia di urbanistica ed edilizia privata, di tutela dell'ambiente e del paesaggio, valutazione strategica, patrimonio e demanio pubblico;
- Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità ( D.P.R. 327/2001);
- Normativa in materia di contratti pubblici, lavori, servizi e forniture (D. Lgs. 36/2023);
- Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Nozioni in materia di Protezione civile;
- Legislazione nazionale e regionale (Molise) in materia di tutela ambientale, prevenzione e riduzione dell'inquinamento – Codice dell'ambiente (D. Lgs. n. 152/2006);
- Nozioni relative alle procedure di sportello Unico per le Attività Produttive con particolare riferimento al DPR 160/2010;
- Responsabilità penali, civili, amministrative e disciplinari del pubblico dipendente;
- Capacità di programmazione e pianificazione degli obiettivi in relazione alle risorse assegnate e ai vincoli normativi, con particolare riferimento ai lavori pubblici e al governo del territorio;
- Normativa e procedimenti di gestione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.).

Valutati i curricula e svolti i colloqui, la Commissione esaminatrice esprimerà un giudizio di idoneità, dando un punteggio proporzionale ai criteri che si darà in fase di insediamento, e individuerà almeno una terna di candidati, se disponibili in tale numero, tra quelli in possesso delle competenze e conoscenze professionali rilevanti per l'incarico che il Sindaco riterrà motivatamente da affidare.

La valutazione della Commissione non dà luogo, pertanto, alla formazione di una graduatoria di merito ai fini del conferimento dell'incarico.

Il Sindaco procederà con la scelta del candidato ed emetterà il relativo decreto di nomina.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogarne la data, dandone comunicazione ai candidati.

## **ART. 7**

### **TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico, connotato da carattere fiduciario, sarà conferito dal Sindaco.

L'accettazione dell'incarico dovrà avvenire, quale *condicio sine qua non*, entro il termine perentorio di gg. 5 lavorativi dal conferimento.

La procedura disciplinata dal presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari rispetto all'eventuale affidamento dell'incarico, non assume caratteristica concorsuale e pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, né deve necessariamente

concludersi con conferimento di un incarico, rientrando tale scelta nella discrezionalità dell'amministrazione Comunale, ed in particolare del Sindaco.

## **ART. 8 ASSUNZIONE**

L'eventuale assunzione del candidato prescelto avverrà con contratto di lavoro a tempo determinato. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro è stabilita dal contratto individuale di lavoro in conformità a quanto indicato nel provvedimento sindacale.

Qualora il candidato individuato sia dipendente di una pubblica amministrazione, lo stesso sarà collocato in aspettativa senza assegni, per la durata dell'incarico, così come previsto dall'ultimo periodo del comma 5, art. 110 del TUEL.

L'affidamento dell'incarico è, altresì, subordinato all'assenza delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità ex D. Lgs. n. 39/2013, così come dichiarato e sottoscritto dal candidato.

Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade all'assunzione stessa.

## **ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, trovano applicazione, qualora compatibili, le disposizioni normative in materia di accesso al pubblico impiego.

Il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Settore Finanziario Dott.ssa Liberatore Lorena.

## **ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e dell'art. 13 del codice in materia di protezione dei dati personali D. Lgs. 196/2003 per le parti compatibili, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Personale, per le finalità inerenti la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che siano portatori di interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 241/90. Ai sensi della normativa citata i candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, oltre che di chiederne la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato/a può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi. Titolare del trattamento è il Comune di Montenero di Bisaccia – Piazza della Libertà n. 4 – Montenero di Bisaccia.

Montenero di Bisaccia lì 27/12/2024

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
(F.TO Dott.ssa Lorena LIBERATORE)**